

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации
Е.В.Барда
25.12.2019 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00D6954C49A7ABA16819A1664099DF837B
Владелец: Назарова Маргарита Геннадьевна
Действителен: с 01.04.2025 до 25.06.2026

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор СОШ № 3
_____ М.Г.Назарова

Приказ № 323-а

от «25» декабря 2019 г.

Внесены изменения:

Приказ № 234 от 24.09.2020 г.

Приказ № 130 от 19.05.2022 г.

Приказ № 324 от 21.10.2022 г.

Приказ № 350-а от 19.10.2023г.

Приказ № 388-а от 11.12.2023г.

Приказ № 116-б от 26.04.2024г.

Приказ № 150-б от 30.04.2025 г.

Приказ № 333-а от 23.09.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате и стимулировании труда работников

Муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 3»

Кемского муниципального района

Принято на общем собрании
работников
Протокол № 2 от 24.12.2019 г.

г. Кемь
2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» Кемского муниципального района (далее по тексту – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» Кемского муниципального района (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
- методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП- 1992/02;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года.
- Постановление Правительства РФ от 21 декабря 2021 г. N 2382 “Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных общеобразовательных организаций”
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382»

1.3. Оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

1.4. Порядок и условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные

выплаты) устанавливаются в соответствии с основными требованиями к содержанию трудового договора согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.5. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

1.6. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации, Республики Карелия, без учета:

районного коэффициента и процентных надбавок в связи с работой в районе Крайнего Севера,

оплаты сверхурочной работы,

работы в ночное время,

работы в выходные и нерабочие праздничные дни,

доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника,

совмещения профессий,

расширения зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

1.7. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.8. Форма оплаты труда, установление надбавок и доплат работникам регулируются Учреждением в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы

2.1. Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников Учреждения за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

2.2. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

2.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

2.4. Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам.

3.1. Работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, наличие ученой степени "кандидат наук", "доктор наук", за наличие почетного звания Российской Федерации, почетного звания Республики Карелия, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, водителям "за классность".

3.2. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.3. Руководитель Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по ПКГ.

3.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) принимается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

3.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

3.6. Руководитель Учреждения не вправе устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а также устанавливать понижающие коэффициенты по должностям служащих, сформированным в ПКГ должностей, занятие которых требует наличия высшего образования, в случае принятия на такую должность лица, у которого отсутствует высшее образование.

3.7. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.8. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

3.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию:

при наличии первой квалификационной категории - 0,07;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,12.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории применяется к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической работы.

3.10. Работникам за наличие ученых степеней, наличие почетных званий, государственных наград устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

за ученую степень "доктор наук" - 0,15;

за ученую степень "кандидат наук" - 0,10;

за почетное звание Российской Федерации - 0,07;

за почетное звание Республики Карелия - 0,05;

за другие государственные награды – 0,03.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за присвоение званий ученой степени "кандидат наук", "доктор наук" устанавливается только в том случае, когда работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень.

В Учреждении могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу за присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Карелия, соответствующих профилю организации или специфике отдельных трудовых функций.

Перечень почетных званий Российской Федерации и Республики Карелия, за присвоение которых в соответствии с настоящим абзацем устанавливаются повышающие коэффициенты, размеры таких повышающих коэффициентов, а также профессии (должности), при замещении которых они устанавливаются, определяются в коллективных договорах, соглашениях, нормативных актах Учреждения. Размеры повышающих коэффициентов за присвоение почетных званий не могут превышать 0,15.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) надбавка к окладу устанавливается по одному из оснований по его выбору.

3.11. Изменение размеров должностных окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по Учреждению;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате решения органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени или присвоении звания - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени "доктор наук" вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени "кандидат наук" вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

3.12. Водителям автомобиля Учреждением может быть установлен повышающий коэффициент к должностному окладу "за классность" или категорию. Размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям за "классность":

водителям, имеющим категорию 1 класса, - 0,1;

водителям, имеющим категорию 2 класса, - 0,05.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам устанавливаются к должностным окладам следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Размеры районных коэффициентов (коэффициентов) и порядок их применения для расчета заработной платы работников Учреждения, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации, применяются Учреждениями, расположенными в соответствующих местностях.

С целью привлечения молодых педагогических специалистов в Учреждение

районные коэффициенты и надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в максимальном размере при поступлении на работу без учета стажа работы.

4.3. Выплата работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

4.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

4.5. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью Учреждения по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

4.6. По решению работодателя работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

4.7. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ работодателя с указанием конкретных причин.

4.8. Работникам за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 20 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке Табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, с

учетом мнения представительного органа работников Учреждения, трудовым договором.

4.10. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. К видам выплат компенсационного характера могут также относиться выплаты:

1) за особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах), в том числе за работу:

с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (или) нуждающихся в длительном лечении;

с обучающимися, воспитанниками с девиантным поведением;

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

2) за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении.

4.12. Размеры доплат и надбавок за специфику работы в Учреждении

№/№	Виды работ	Размер выплаты
1.	За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	ежемесячно 20 % должностного оклада
2.	За работу в ночное время (с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня)	ежемесячно 20 % должностного оклада
3.	За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии с <u>ТК РФ</u>
4.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития	ежемесячно 15 % должностного оклада
5.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения)	ежемесячно 10 % должностного оклада
6.	За классное руководство в 1 - 11 классах (при количестве человек в классе 25)	ежемесячно 1000 рублей
7.	За выполнение функций классного руководителя в одном классе, но не более 2-х выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.	ежемесячно 10 000 рублей
8.	За заведование аттестованными учебными кабинетами, спортивным залом	ежемесячно 300 рублей
9.	За проверку тетрадей (от учебной нагрузки): математика, русский язык, начальные классы английский язык другие предметы (при осуществлении проверки тетрадей)	3 2 1

10.	За работу в неблагоприятных условиях труда	в соответствии с <u>ТК РФ</u>
11.	Учителям национального языка и литературы учебных заведений с русским языком обучения	ежемесячно 15 % должностного оклада
12.	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских; заведование учебными мастерскими	ежемесячно 5 % должностного оклада
13.	Председателям предметных школьных методических комиссий (объединений)	ежемесячно 5 % должностного оклада
14.	Председателям районных предметных методических комиссий (объединений)	ежемесячно 10 % должностного оклада
15	За ведение курсов внеурочной деятельности	ежемесячно 5 % должностного оклада
16	Учителям физкультуры за руководство школьным спортивным клубом	ежемесячно 5 % должностного оклада
17	Учителям математики, физики, химии, биологии за работу в классах с углубленным изучением данных предметов	ежемесячно 5 % должностного оклада
18	Педагогическим работникам, подготовившим призеров и (или) победителей регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	Единоновременно 3000 рублей (подготовка призера) 5000 рублей (подготовка победителя)

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам к должностным окладам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, к ним относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполненных работ;

выплаты за стаж работы в организации;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период;

разовые премии.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера определяются на основе показателей

и критериев оценки эффективности деятельности работников, указанных в Приложении № 2.

Перевод баллов в проценты к должностному окладу осуществляются по формуле:
 $\% \text{ стимулирующих выплат} = \text{достигнутое количество баллов} \times \text{стоимость одного балла в рублях} \times 100 \% / \text{размер должностного оклада}.$

Расчёт стоимости одного балла в рублях осуществляется по формуле:
 $\text{стимулирующая часть фонда оплаты труда} / \text{общую сумму баллов всех работников в текущем месяце}.$

5.3. Выплаты за стаж работы в Учреждении устанавливаются в зависимости от количества лет, проработанных в организациях системы образования. Выплаты за стаж работы в Учреждении следует относить к выплатам, носящим обязательный (постоянный) характер, поскольку они не могут быть отменены или уменьшены, если зависят от конкретной продолжительности работы. Изменение выплат может осуществляться только в сторону их увеличения, если условием увеличения выплат является увеличение стажа.

Размеры выплат за стаж работы (в % от должностного оклада (ставки заработной платы)):

- от 1 до 3 лет - 1;
- от 3 до 5 лет - 2;
- от 5 до 10 лет - 4;
- от 10 лет - 5.

Установление выплаты за стаж работы производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение выплаты, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в Учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.4. В Учреждении могут начисляться разовые премии. Основание для премирования работников и размеры премий указаны в Приложении № 3.

5.5. Решение о введении каждой конкретной выплаты принимает руководитель учреждения. При этом наименование выплаты и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников.

5.6. С целью объективного и своевременного распределения стимулирующих выплат в Учреждении создаётся комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия).

Состав и сроки действия Комиссии утверждаются приказом руководителя Учреждения в начале учебного года.

Комиссия руководствуется в своей деятельности настоящим Положением.

Заседания Комиссии проводятся 1 раз в месяц. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

Комиссия рассматривает ежемесячный отчёт работника и устанавливает стимулирующие выплаты в соответствии с достижением работником показателей эффективности деятельности (Приложение № 2).

Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель издаёт приказ. Срок хранения протоколов – 1 год.

Комиссия имеет право приглашать на свои заседания работников Учреждения либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в Комиссию.

В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам работник Учреждения имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном ч.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

О решениях, принятых Комиссией, информируются все работники Учреждения в части, их касающейся.

6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

6.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым,

2) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителю 1 - 11 классов, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья); педагогам дополнительного образования,

20 часов в неделю:

учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

25 часов в неделю воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю: воспитателям пришкольных интернатах, группах продленного дня.

6.3. Учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-предметникам, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

6.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся¹, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

¹ В редакции приказа Минобрнауки России от 29.06.2016 № 755.

7. Условия оплаты труда работников

7.1. В случае если педагоги работают на ставку и более, оплата труда производится следующим образом:

определяется заработная плата на ставку с учетом всех предусмотренных надбавок, и указанная заработная плата выплачивается за ставку (18 часов);

за часы, превышающие 18 часов оплата производится исходя из должностного оклада с учетом надбавки за категорию.

7.2. В случае если педагог работает на неполной ставке (менее 18 часов), оплата производится следующим образом:

определяется заработная плата на ставку с учетом всех предусмотренных надбавок и делится на 18 и умножается на предусмотренные в тарификационном списке часы.

Руководитель Учреждения и его заместители могут иметь учебную нагрузку не более 9 часов. Оплата производится по соответствующей совмещаемой должности педагога с учетом компенсационных выплат.

7.3. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством надбавки к окладам (ставкам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

8. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя Учреждения

8.1. Оплата труда (заработная плата) руководителя Учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

8.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется от 1 до 5-кратного размера среднего оклада работников (без учета окладов заместителей).

8.3. Средний минимальный оклад работников рассчитывается путем деления суммы минимальных окладов по всем должностям (за исключением должностей руководителя Учреждения, заместителей руководителя) на численность работников (за исключением руководителя Учреждения, заместителей руководителя работающих в Учреждении на момент установления оклада).

8.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя Учреждения, его заместителей) рекомендуется установить в пределах кратности до 5 средней заработной платы работников.

8.5. Трудовой договор с руководителем Учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

8.6. Среднемесячная заработная плата руководителя Учреждения, заместителя руководителя, определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

8.7. Если руководитель Учреждения (заместитель) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

8.9. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей, осуществляется отдельно по каждой должности. Если руководитель Учреждения (заместитель) совмещает должности (профессии), то учитывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству - только зарплата по основной должности.

8.10. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и компенсации, премии и другие выплаты). При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

8.11. Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

8.12. Заработная плата заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.13. Порядок выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливается Учредителем.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется в соответствии с порядком, установленным Учредителем:

премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

руководитель Учреждения обязан ежеквартально представлять отчеты о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения;

в целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю Учреждения создается Комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности (далее - Комиссия), состав и полномочия которой определяются Учредителем;

руководитель Учреждения имеет право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ о премировании руководителя Учреждения;

выплата стимулирующего характера, премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании решения Учредителя.

8.14. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

8.15. Руководителю, заместителям руководителя Учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

9. Формирование фонда оплаты труда

9.1. Фонд заработной платы Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, размеров субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых Учреждением с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Рекомендуется на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

9.2. Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда должна определяться в объеме не более 40 процентов.

9.3. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера, указанные в настоящем Положении.

9.4. В случае образования экономии фонда оплаты труда Учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам в соответствии с распорядительными документами, разрабатываемыми Учреждением.

9.5. Выплаты по заработной плате педагогическим работникам осуществляются в целях достижения уровня среднемесячной заработной платы (целевого показателя, установленного планом мероприятий "дорожной картой" по отраслям) и не могут образовывать среднемесячную заработную плату, превышающую уровень, установленный в "дорожных картах".

9.6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Норма рабочего времени работников устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

10.2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10.3. Оплата труда по совместительству производится исходя из должностного оклада и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

10.4. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

11. Гарантии по оплате труда

11.1. Заработная плата работников на одну ставку не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Карелия.

11.2. Контроль за правильностью формирования фондов оплаты труда Учреждения и его расходованием осуществляется администрацией Кемского муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате и стимулированию труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3
Кемского муниципального района

1. Должностные оклады работников Учреждения

№/ №	Должность	Должностной оклад
1	директор	33194
2	заместитель директора	28452
3	заместитель директора	25289
4	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14533
5	библиотекарь	14078
6	социальный педагог	13506
7	педагог - психолог	14406
8	педагог дополнительного образования	13506
9	воспитатель	14406
10	учитель	14533
11	учитель - логопед	14533
12	учитель - дефектолог	14533
13	старший вожатый	12862
14	секретарь учебной части	7321
15	системный администратор	11574
16	лаборант	6195
17	заведующий хозяйством	6759
18	гардеробщик	5844
19	уборщик служебных помещений	5844
20	повар	5844
21	кухонный рабочий	5844
22	водитель автомобиля	6195
23	слесарь по ремонту автомобильного транспорта	5844
24	механик	7111
25	сторож	5844
26	дворник	5844
27	специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7111

2. Должностные оклады работников структурного подразделения Учреждения – интерната при школе.

№/ №	Должность	Должностной оклад
1	воспитатель	15769
2	помощник воспитателя	7321
3	повар	5844
4	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5844

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате и стимулированию труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3
Кемского муниципального района

1. Критерии и показатели эффективности деятельности учителя

№	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения			
1.1	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5»	Количество обучающихся, успевающих на «4» и «5» * 100 / количество обучающихся (для учителя – предметника количество обучающихся по всем предметам по всем классам, для учителя начальных классов – всех обучающихся в классе по всем предметам) 35% и выше - 5 баллов	декабрь март сентябрь
1.2	Успеваемость обучающихся	Успеваемость обучающихся (для учителя – предметника по всем преподаваемым предметам во всех классах, для учителя начальных классов – в отношении своего класса) 100% -5 баллов;	декабрь март сентябрь
1.3	Высокие результаты административных контрольных работ и срезов знаний, ВПР, апробации КИМов и других контрольных мероприятий различного уровня	100 % обучающихся справились с работой и качество знаний выше 50%. - 5 баллов за каждый класс. Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
1.4	Подготовка обучающихся к ГИА	Доля сдающих экзамен от общего количества обучающихся класса: 50-100 % - 4 балла 30-49 % - 3 балла 20-29 % - 2 балла менее 20 % - 1 балл за каждую консультацию. Количество консультаций согласно графику.	ежемесячно
1.5	Внеурочная, внеклассная работа по предмету (проведение конкурсов, игр, экскурсий, праздников, предметных недель, школьных олимпиад)	На школьном уровне –5 баллов На муниципальном уровне - 10 баллов На республиканском уровне - 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
1.6	Доля учащихся, обучающихся дистанционно	Организация дистанционного обучения с использованием программы ZOOM, Skype регулярно в течение месяца – до 15 баллов.	ежемесячно

		Организация дистанционного обучения через социальную сеть «вконтакте» - 5 баллов. Предметы: русский язык и математика – 15 б. физкультура, ИЗО, технология, музыка – 5 б. остальные предметы – 10 б.	
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, опытно-экспериментальной работе и др.)	На уровне ОУ – 5 баллов муниципальный уровень - 10 баллов республиканский уровень- 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.2	Проведение открытых уроков	На уровне ОУ – 5 баллов На муниципальном уровне – 10 баллов На республиканском уровне – 15 баллов На всероссийском уровне – 20 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.3	Реализация инновационных программ, проектов	Участие - 5 баллов Активное участие– 10 баллов Руководство– 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.4.	Работа муниципальной комиссии по проверке итогового сочинения, олимпиадных работ, школьной комиссии по проверке ВПР, НИКО, апробации КИМов, олимпиадных работ	Проверка итогового сочинения - 5 баллов Проверка олимпиадных работ (по одному предмету) - 5 баллов Проверка ВПР, НИКО, апробации КИМов–5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.5	Проведение итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения (изложения) в 11 классе	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов	ежемесячно
2.6	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА, медосмотр, ТПМПК	1 экзамен –5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.7	Публикации авторских, методических работ в изданиях, на образовательных порталах.	Республиканский уровень - 10 баллов Всероссийский уровень- 15 баллов	ежемесячно
2.8	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 5 баллов	ежемесячно
2.9	Работа со СМИ (редакция газеты «Советское Беломорье», сайт Администрации Кемского муниципального района)	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ: на муниципальном уровне –10 баллов; на республиканском уровне – 20 баллов; всероссийский уровень- 25 баллов Максимальное количество баллов- 25 баллов	ежемесячно
2.10	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.11	Работа руководителя	1 мероприятие, 1 работа, 1 обращение- 1 балл	ежемесячно

	школьного музея, уполномоченного по правам ребёнка в школе, организатора работы в системе СтатГрад, ответственного за физкультурно-оздоровительную работу	Максимум – 10 баллов	
2.12	Работа по формированию будущего 1 класса	Каждое мероприятие - 3 балла	ежемесячно
2.13	Работа Службы социально-педагогического сопровождения	Активное участие в работе ССПС - 5 баллов	ежемесячно
2.14	Участие в вебинарах, семинарах	Участие в одном вебинаре, семинаре, подтверждённое сертификатом - 5 баллов	Ежемесячно
Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.			
3.1	Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Имеются участники: Муниципального уровня – 1 балла за каждого участника Регионального уровня – по 3 балла за каждого участника; Всероссийского уровня - по 5 баллов за каждого участника. Имеются победители и призеры: на муниципальном уровне – 5 балла за каждого победителя, 3 балла за призера на региональном уровне – 10 балла за каждого победителя, 5 балла за призера; на всероссийском уровне – премия до 25% должностного оклада; Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
3.2	Результативность участия обучающихся в конкурсе научно – исследовательских и творческих работ: «Будущее Карелии», «Горизонты открытий» и т.д.	Имеются участники: Муниципального уровня – по 5 баллов за каждого участника(группы) Регионального уровня – по 10 баллов за каждого участника (группы); Всероссийского уровня - по 15 баллов за каждого участника (группы). Максимальное количество баллов- 15 баллов Имеются победители и призеры: на муниципальном уровне – 5 балла за каждого на региональном уровне – 10 балла за каждого Максимальное количество баллов- 20 баллов на всероссийском уровне – премия до 20% должностного оклада;	ежемесячно
3.3	Участие обучающихся в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, конференциях и др.(Кенгуру, Русский медвежонок, Совёнок и т.д.)	Имеются победители и призеры: На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 3 балла; На всероссийском уровне – 5 баллов; Максимальное количество баллов- 10 баллов	ежемесячно
3.4	Результативность участия обучающихся (в личном /командном первенстве) в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др. (за исключением	Имеются очно на муниципальном уровне: победители и призеры – 5 баллов; Имеются очно на региональном уровне: победители и призеры – 10 баллов; Имеются очно на всероссийском или международном уровне: победители и призеры –15 баллов; участники – 6 баллов.	ежемесячно

	предметных олимпиад и научно-практических конференций)	Заочно на любом уровне – 1 балл за каждого победителя или призёра. Максимальное количество баллов- 15 баллов	
3.5	Деятельность детских объединений и организаций, движения «Юнармия», литературного объединения, спортивного клуба и т.д.	Активная работа по одному из направлений (выполнение в полном объёме намеченного плана работы) – 10 баллов (предоставление годового плана работы и отчёта выполнения за текущий месяц)	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	Участие в работе школьного лагеря - 5 баллов	ежемесячно
4.2	Дежурство по школе	Участие в дежурстве по школе без замечаний – 5 баллов	ежемесячно
4.3.	Обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников ОП при работе в режиме шестидневной рабочей недели	Обеспечение условий – 5 баллов	ежемесячно
4.4.	Качество работы с прекурсорами	Качественное оформление отчётов по работе с прекурсорами	ежеквартально
Показатель 5. Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Повышение квалификации в объеме не менее 72 часов чаще, чем 1 раз в 3 года –10 баллов	декабрь
5.2	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: на муниципальном уровне – 20 баллов за каждый конкурс; на региональном уровне – 30 баллов за каждый конкурс; всероссийском уровне – 50 баллов Дополнительно за достижение результатов (1,2,3 места): - премия 20 %	ежемесячно
Показатель 6. Участие в национальных проектах образования			
6.1	Организация обучения обучающихся по программам общего образования, дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения (персональная траектория обучения) с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	Работа в системе yaklass.ru uchi.ru TENSU и других (с указанием количества обучающихся и системы) -5 баллов	ежемесячно
6.2	Организация обучения обучающихся по программам общего образования с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования	работа в системе reshuoge.ru и других- 5 баллов	ежемесячно
6.3	Прохождение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	Прохождение КПК с использованием ресурса- 10 баллов	ежемесячно
6.4	Работа в Навигаторе дополнительного образования детей в Республике Карелия	С указанием проведённой работы-5 баллов	ежемесячно

6.5	Разработка и внедрение дистанционных курсов дополнительного образования детей	Внедрение и организация работы по курсу - 10 баллов	ежемесячно
6.6	Организация участия обучающихся в открытых он-лайн уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию	Организация участия в 1 уроке -5 баллов	ежемесячно
6.7	Работа по вовлечению обучающихся в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования (Юнармия, Преграда, Совет старшеклассников, Литературное объединение и др.)	Количество вовлечённых: 5 - 7 человек – 2 балла 10 человек и более- 5 баллов (с указанием объединения, проделанной работы и фамилий вовлечённых обучающихся)	ежемесячно
6.8	Вовлечение граждан в добровольческую деятельность	Количество вовлечённых: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов (с указанием мероприятий добровольческой деятельности)	ежемесячно
6.9	Организация участия молодежи (от 14 лет до 30 лет) в мероприятиях по вовлечению граждан в творческую деятельность	Количество молодежи: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов	ежемесячно

2. Критерии и показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования

№	Критерии оценки	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения			
1.1	Сохранение контингента обучающихся, занимающихся в кружке, секции	100 % - 5 баллов от 80 до 100 % - 2 балла	ежемесячно
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, опытно-экспериментальной работе и др.)	На уровне ОУ – 5 баллов муниципальный уровень - 10 баллов республиканский уровень- 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.2	Проведение открытых занятий (мастер-классов, практик и т.д.)	На уровне ОУ – 5 баллов На муниципальном уровне – 10 баллов На республиканском уровне – 15 баллов	ежемесячно

		На всероссийском уровне – 20 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	
2.3	Реализация инновационных программ, проектов	Участие - 5 баллов Активное участие– 10 баллов Руководство– 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.4	Публикации авторских, методических работ в изданиях, на образовательных порталах.	Республиканский уровень - 10 баллов Всероссийский уровень- 15 баллов	ежемесячно
2.5	Работа со СМИ (редакция газеты «Советское Беломорье», сайт Администрации Кемского муниципального района	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ: на муниципальном уровне –10 баллов; на республиканском уровне – 20 баллов; всероссийский уровень- 25 баллов Максимальное количество баллов- 25 баллов	ежемесячно
2.6	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.7	Работа руководителя школьного музея, уполномоченного по правам ребёнка в школе, руководителя МО, организатора работы в системе СтатГрад, администратора электронного журнала, тьютора, ответственного за физкультурно-оздоровительную работу	Активная работа по одному из направлений (выполнение в полном объёме намеченного плана работы, с указанием фактически проведённой работы) – 10 баллов	ежемесячно
2.8	Участие в вебинарах, семинарах	Участие в одном вебинаре, семинаре , подтверждённое сертификатом- 5 баллов	Ежемесячно
2.9	Проведение итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения (изложения) в 11 классе	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов	ежемесячно
2.10	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА, медосмотр, ТПМПК	1 экзамен –5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.			
3.1	Результативность участия обучающихся в конкурсе научно – исследовательских и творческих работ: «Будущее Карелии», «Горизонты открытий» ит.д.	Имеются участники: Муниципального уровня – по 5 баллов за каждого участника(группы) Регионального уровня – по 10 баллов за каждого участника (группы); Всероссийского уровня - по 15 баллов за каждого участника (группы). Максимальное количество баллов- 15 баллов Имеются победители и призеры: на муниципальном уровне – 5 балл за каждого на региональном уровне – 10 балла за каждого Максимальное количество баллов- 20 баллов на всероссийском уровне – премия до 20% должностного оклада;	ежемесячно
3.2	Участие обучающихся в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных	Имеются победители и призеры: На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 3 балла; На всероссийском уровне – 5 баллов;	ежемесячно

	конкурсах, конференциях и др.	Максимальное количество баллов- 10 баллов	
3.3	Результативность участия обучающихся (в личном /командном первенстве) в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	Имеются на муниципальном уровне: победители и призеры – 5 баллов; Имеются на региональном уровне: победители и призеры – 10 баллов; Имеются на всероссийском или международном уровне: победители и призеры –15 баллов; участники – 6 баллов. Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	Участие в работе школьного лагеря - 5 баллов	ежемесячно
4.2	Дежурство по школе	Участие в дежурстве по школе без замечаний – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 5. Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Повышение квалификацию в объеме не менее 72 часов чаще, чем 1 раз в 3 года –10 баллов	сентябрь
5.2	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: на муниципальном уровне – 20 баллов за каждый конкурс; на региональном уровне – 30 баллов за каждый конкурс; всероссийском уровне – 50 баллов Дополнительно за достижение результатов (1,2,3 места): - премия 20 %	ежемесячно

3. Критерии и показатели эффективности деятельности заместителя директора по УВР

	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения			
По результатам деятельности в учебном году			
1.1	100% прохождение курсов повышения квалификации всеми педагогами школы	Премия в размере 10 % должностного оклада	Один раз в год (сентябрь)
1.2	Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Премия в размере 10 % должностного оклада (не выплачивается при наличии выпускников, получивших справки, при наличии условно-переведённых)	
1.3	Отсутствие лиц, не сдавших государственную итоговую аттестацию по русскому языку и математике, в общей численности выпускников 9 классов	Премия в размере 10 % должностного оклада (не выплачивается при наличии выпускников, недопущенных до прохождения ГИА)	
1.4	Отсутствие лиц, не сдавших государственную итоговую аттестацию по русскому языку и математике, в общей численности выпускников 11 классов	Премия в размере 10 % должностного оклада (не выплачивается при наличии выпускников, недопущенных до прохождения ГИА)	
1.5	Отсутствие выпускников 9 классов, не сдавших ГИА по предметам по выбору	Премия в размере 5 % должностного оклада (не выплачивается при наличии выпускников, недопущенных до прохождения ГИА)	
1.6	Отсутствие выпускников 11	Премия в размере 5 % должностного оклада	

	классов, не сдавших ГИА по предметам по выбору	(не выплачивается при наличии выпускников, недопущенных до прохождения ГИА)	
1.7	Доля выпускников 9,11 классов, от общего количества выпускников, сдавших ГИА по предметам по выбору, выше средней по району	Премия в размере 3 % должностного оклада (не выплачивается при наличии выпускников, не прошедших ГИА по предметам по выбору)	
1.8	Средний тестовый балл, полученный выпускниками по математике и русскому языку в ходе ГИА	Выше среднего по району тестового балла: 9- класс – 5 % премия 11 класс- 10 % премия	
1.9	Средний тестовый балл, полученный выпускниками по предметам по выбору в ходе ГИА	Выше среднего по району тестового балла: 9- класс – 5 % премия 11 класс- 10 % премия	
1.10	Наличие 100 – балльных работ по ЕГЭ, максимальных допустимых баллов по ОГЭ	Премия в размере 10 % должностного оклада	
1.11	Выпускники среднего общего образования, награждённые медалями «За особые успехи в учении»	Премия за каждого выпускника- 5 %	
1.12	Выпускники основного общего образования, получившие аттестат с отличием	Премия за каждого выпускника- 5 %	
1.13	Доля родителей, удовлетворённых условиями, результатами, качеством учебно-воспитательного процесса	Доля родителей (%), удовлетворённых условиями, результатами, качеством учебно-воспитательного процесса (по результатам мониторинга) выше 95 % - премия в размере 5% должностного оклада	
Текущие результаты деятельности			
1.14	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5»	Количество обучающихся, успевающих на «4» и «5» * 100 / количество обучающихся 35% и выше - 5 баллов	декабрь март сентябрь
1.15	Успеваемость обучающихся	Успеваемость обучающихся всех классов 100% -5 баллов;	декабрь март сентябрь
1.16	Доля обучающихся, систематически не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам	Кол-во учеников не посещающих * 100/ кол-во обучающихся 0 % - 5 баллов	ежемесячно
1.17	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися по не уважительной причине	Отсутствие пропусков – 5 баллов Динамика в сторону уменьшения пропусков по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом (месяцем) – 5 баллов	ежемесячно
1.18	Создание и обеспечение благоприятного морально – психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, обращений, жалоб родителей – 5 баллов	ежемесячно
1.19	Осуществление контроля за подготовкой обучающихся к ГИА	Консультации по всем предметам ГИА 9 и 11 класса проводились каждую неделю месяца при максимальной посещаемости консультаций (более 70 %) - 5 баллов.	ежемесячно
1.20	Доля учащихся, обучающихся дистанционно	Организация дистанционного обучения с использованием программы ZOOM, Skype регулярно в течение месяца – до 15 баллов. Организация дистанционного обучения через	ежемесячно

		социальную сеть «вконтакте» - 5 баллов. Предметы: русский язык и математика – 15 б. физкультура, ИЗО, технология, музыка – 5 б. остальные – 10 б.	
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, опытно-экспериментальной работе и др.)	На уровне ОУ – 5 баллов муниципальный уровень - 10 баллов республиканский уровень- 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.2	Проведение открытых методических мероприятий	На муниципальном уровне – 5 балла На республиканском уровне – 10 баллов На всероссийском уровне – 20 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.3	Реализация инновационных программ, проектов	Участие - 5 баллов Активное участие– 10 баллов Руководство– 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.4	Работа муниципальной комиссии по проверке итогового сочинения, олимпиадных работ, школьной комиссии по проверке ВПР, НИКО, апробации КИМов, олимпиадных работ	Проверка итогового сочинения - 5 баллов Проверка олимпиадных работ (по одному предмету) - 5 баллов Проверка ВПР, НИКО, апробации КИМов–5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.5	Проведение итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения (изложения) в 11 классе	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов	ежемесячно
2.6	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА, на медосмотр, на ПМПК	1 сопровождение –5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.7	Ведение электронного журнала	Своевременность и полнота заполнения расписания в ЭЖ, осуществление контроля за работой учителей в ЭЖ- 10 баллов	ежемесячно
2.8	Публикации авторских, методических работ в изданиях, на образовательных порталах.	Республиканский уровень - 10 баллов Всероссийский уровень- 15 баллов	ежемесячно
2.9	Работа с отчётами различного уровня	Качественная и своевременная сдача отчётов – 5 баллов	ежемесячно
2.10	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 10 баллов	сентябрь
2.11	Работа со СМИ (редакция газеты «Советское Беломорье», сайт Администрации Кемского муниципального района	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ: на муниципальном уровне –10 баллов; на республиканском уровне – 20 баллов; всероссийский уровень- 25 баллов Максимальное количество баллов- 25 баллов	ежемесячно
2.12	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.13	Организация работы Методического совета школы	Активная работа (выполнение в полном объёме намеченного плана работы) – 5 баллов	ежемесячно

2.14	Участие в работе Службы социально-педагогического сопровождения	Активное участие в работе СППС (подготовка материалов, участие в заседаниях) – 5 баллов	ежемесячно
2.15	Участие в вебинарах, семинарах	Участие в одном вебинаре, семинаре , подтверждённое сертификатом- 5 баллов	Ежемесячно
Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.			
3.1	Эффективность организации и проведения Всероссийской олимпиады школьников, конкурсов научно – исследовательских и творческих работ («Будущее Карелии», «Горизонты открытий» и т.д.), интеллектуальных предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов, конференций («Русский медвежонок» и т.д.), конкурсов, фестивалей и т.д.	Уровень ОУ- 5 баллов Муниципальный, Региональный и Всероссийский уровни – 10 баллов	ежемесячно
3.2	Результативность участия школы в конкурсах, фестивалях и др.	Имеются очно на муниципальном уровне: победители и призеры – 5 баллов; Имеются очно на региональном уровне: победители и призеры – 10 баллов; Имеются очно на всероссийском или международном уровне: победители и призеры –15 баллов; участники – 6 баллов. Заочно на любом уровне – 5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
3.3	Оформление школы	Активная работа по оформлению школы – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Наличие детского травматизма при организации учебно-воспитательного процесса	Отсутствие случаев травматизма – 5 баллов	ежемесячно
4.2	Дежурство по школе	Участие в дежурстве по школе без замечаний – 5 баллов	ежемесячно
4.3	Работа заведующего методическим кабинетом	Сохранность, актуальное и аккуратное оформление, пополнение МТБ – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 5. Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних трёх лет,: менее 100 % от числа педагогов, которым необходимо повысить квалификацию – 5 штрафных баллов 25 % педагогов повысили квалификацию чаще , чем 1 раз в три года- 10 баллов	4 квартал
5.2	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 78 % педагогов (включая совместителей) первой аттестационной категории – 5 баллов; Наличие не менее чем у 20 % педагогических работников (включая совместителей) высшей аттестационной категории – 10 баллов	4 квартал
5.3	Профессиональное развитие	Активная помощь педагогам в подготовке к конкурсам профессионального мастерства: на муниципальном уровне – 5 баллов	ежемесячно

		на региональном, - 15 баллов на всероссийском уровне – 20 баллов Дополнительно за достижение результатов педагогами (1,2,3 места): Премия – 10 %	
5.4	Наставничество	Активная методическая помощь молодым педагогам - 5 баллов	ежемесячно
5.5	Аттестация педагогов	Активное консультирование и помощь педагогам, готовящимся к аттестации – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 6. Результативность участия в национальных проектах образования			
6.1	Организация обучения обучающихся по программам общего образования, дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения (персональная траектория обучения) с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	Работа в системе yaklass.ru uchi.ru TENSU и других (с указанием количества обучающихся и системы) -5 баллов	ежемесячно
6.2	Организация обучения обучающихся по программам общего образования с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования	работа в системе reshuoge.ru и других- 5 баллов	ежемесячно
6.3	Прохождение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	Прохождение КПК с использованием ресурса- 10 баллов	ежемесячно
6.4	Качество и полнота работы в Навигаторе дополнительного образования детей в Республике Карелия	С указанием проведённой работы-5 баллов	ежемесячно
6.5	Обеспечение охвата обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно научной направленности	Не менее 60 человек – 5 баллов	ежемесячно
6.6	Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме с использованием образовательных организаций всех типов, в том числе профессиональных и организаций высшего образования, а также научных, организаций спорта, культуры, общественных организаций и предприятий реального сектора экономики	Обеспечение реализации 1 программы в сетевой форме – 5 баллов	ежемесячно
6.7	Разработка и внедрение дистанционных курсов дополнительного образования детей	Внедрение и организация работы по курсу - 10 баллов	ежемесячно
6.8	Доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее»	1-5 человек – 2 балла 5-10 человек – 5 баллов	ежемесячно
6.9	Организация участия обучающихся в открытых он-лайн уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проктория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию	Организация участия в 1 уроке -5 баллов	ежемесячно
6.10	Работа по вовлечению обучающихся в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования (Юнармия, РДШ, Препрада, Совет старшеклассников, ЮИД и др.)	Количество вовлечённых: 5 - 7 человек – 2 балла 10 человек и более- 5 баллов (с указанием объединения, проделанной работы и	ежемесячно

		фамилий вовлечённых обучающихся)	
6.11	Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных технологий	Не менее 16 чел.- 5 баллов	ежемесячно
6.12	Вовлечение граждан в добровольческую деятельность	Количество вовлечённых: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов (с указанием мероприятий добровольческой деятельности)	ежемесячно
6.13	Организация участия молодежи (от 14 лет до 30 лет) в мероприятиях по вовлечению граждан в творческую деятельность	Количество молодёжи: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов	ежемесячно

4. Критерии и показатели эффективности деятельности заместителя директора по ВР

	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения			
По результатам деятельности в учебном году			
1.1	Доля родителей, удовлетворённых условиями, результатами, качеством воспитательного процесса	Доля родителей (%), удовлетворённых условиями, результатами, качеством воспитательного процесса (по результатам мониторинга) выше 95%- премия 5 %	Один раз в год (сентябрь)
1.2	100 % прохождение курсов повышения квалификации всеми педагогами - руководителями кружков	Премия в размере 10 % должностного оклада	Один раз в год (сентябрь)
1.3	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, в том числе своевременное предоставление карт летней занятости детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации	Работа не менее 2 смен оздоровительного лагеря и охват не менее 40% детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации – премия 10 % Работа не менее 1 смены оздоровительного лагеря и охват не менее 20% детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации – премия 5 %	Месяц работы лагеря
Текущие результаты деятельности			
1.4	Выполнение показателей, установленных муниципальным заданием в отношении реализации дополнительных общеразвивающих программ	100% выполнение показателей – 5 баллов Выполнение показателей от 90 до 100% - 2 балла	март июнь сентябрь декабрь
1.5	Доля обучающихся, систематически не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам	Кол-во учеников не посещающих * 100/ кол-во обучающихся 0 % - 5 баллов	ежемесячно
1.6	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися по неуважительной причине	Отсутствие пропусков – 5 баллов Динамика в сторону уменьшения пропусков по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом (месяцем) – 5 баллов	ежемесячно
1.7	Создание и обеспечение благоприятного морально-	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, обращений,	ежемесячно

	психологического климата в коллективе	жалоб родителей- 5 баллов	
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Проведение открытых внеклассных мероприятий (классных часов, смотров, фестивалей, праздников и т.д.)	На уровне ОУ – 5 баллов На муниципальном уровне – 10 баллов На республиканском уровне – 15 баллов	ежемесячно
2.2	Реализация инновационных программ, проектов	Участие - 5 баллов Руководство– 10 баллов	ежемесячно
2.3	Публикации авторских, методических работ по воспитательной работе в изданиях, на образовательных порталах.	Республиканский уровень - 10 баллов Всероссийский уровень- 15 баллов	ежемесячно
2.4	Работа муниципальной комиссии по проверке итогового сочинения, олимпиадных работ, школьной комиссии по проверке ВПР, НИКО, апробации КИМов, олимпиадных работ	Проверка итогового сочинения - 5 баллов Проверка олимпиадных работ (по одному предмету) - 5 баллов Проверка ВПР, НИКО, апробации КИМов–5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.5	Проведение итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения (изложения) в 11 классе	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов	ежемесячно
2.6	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА, на медосмотр, на ПМПК	1сопровождение –5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.7	Работа с отчётами различного уровня	Качественная и своевременная сдача отчётов – 5 баллов	ежемесячно
2.8	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 10 баллов	Сентябрь март
2.9	Работа со СМИ (редакция газеты «Советское Беломорье», сайт администрации Кемского муниципального района)	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности класса: на муниципальном уровне – 10 баллов; на республиканском уровне – 20 баллов; всероссийский уровень- 25 баллов	ежемесячно
2.10	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.11	Работа Службы социально-педагогического сопровождения	Активное участие в работе ССПС - 5 баллов	ежемесячно
2.12	Участие в вебинарах, семинарах	Участие в одном вебинаре, семинаре , подтверждённое сертификатом- 5 баллов	Ежемесячно
Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.			
3.1	Правонарушения и нарушения общественного порядка, совершённые обучающимися школы	Отсутствие правонарушений- 5 баллов. Нарушения, выявленные ОО (инициатор ОО) - 3 балла	ежемесячно
3.2	Количество обучающихся класса, состоящих на учёте в КДН и ПДН	Отсутствие – 5 баллов Динамика в сторону уменьшения – 5 баллов. Не учитывается переход из другого ОО, снятие с учёта по достижении 18 лет	ежемесячно
3.3	Количество классных часов, КТД, культурно-	Больше, чем предусмотрено планом воспитательной работы (с указанием проделанной работы) – 5 баллов	ежемесячно

	просветительских, досуговых мероприятий;		
3.4	Посещаемость родителями общешкольных собраний	100% - 80% - 5 баллов; 70% - 3 балла	ежемесячно
3.5	Организация работы с родителями	Используются разнообразные формы организации работы с родителями, родители принимают активное участие в проведении воспитательных мероприятий в школе - 5 баллов	ежемесячно
3.6	Охват дополнительным образованием обучающихся школы	100 % - 5 баллов от 75- до 100 % - 2 балла	ежемесячно
3.7	Благоустройство территории и здания учреждения	Участие в благоустройстве территории и здания учреждения (обучающиеся и родители активные участники благоустройства) - 5 баллов	ежемесячно
3.8	Результативность участия школы в конкурсах, фестивалях и др.	Имеются очно на муниципальном уровне: победители и призеры – 5 баллов; Имеются очно на региональном уровне: победители и призеры – 10 баллов; Имеются очно на всероссийском или международном уровне: победители и призеры –15 баллов; участники – 6 баллов. Заочно на любом уровне – 5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
3.9	Наличие органа ученического самоуправления школы	Деятельность ученического органа проявляется на муниципальном уровне – 5 баллов	ежемесячно
3.10	Деятельность детских объединений и организаций, кадетского движения, движения «Юнармия» и др.	Активная работа по одному из направлений (выполнение в полном объёме намеченного плана работы) – до 20 баллов	ежемесячно
3.11	Оформление школы	Активная работа по оформлению школы – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Наличие детского травматизма при организации внеурочной деятельности	Отсутствие случаев травматизма – 5 баллов	ежемесячно
4.2	Дежурство по школе	Организация дежурства по школе без замечаний – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 5.Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Доля педагогических дополнительного образования, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних трёх лет не менее 100 % от числа педагогов , которым необходимо повысить квалификацию – 5 баллов	4 квартал
5.2	Профессиональное развитие	Активная помощь педагогам в подготовке к конкурсам профессионального мастерства: на муниципальном уровне – 5 баллов на региональном, - 15 баллов на всероссийском уровне – 20 баллов Дополнительно за достижение результатов педагогами (1,2,3 места): Премия – 10 %	ежемесячно
5.3	Наставничество	Активная методическая помощь молодым педагогам - 5 баллов	ежемесячно
5.4	Аттестация педагогов	Активное консультирование и помощь педагогам, готовящимся к аттестации – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 6. Результативность участия в национальных проектах образования			
6.1	Организация обучения обучающихся по программам общего образования, дополнительного	Работа в системе yaklass.ru	ежемесячно

	образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения (персональная траектория обучения) с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	uchi.ru TENSU и других (с указанием количества обучающихся и системы) -5 баллов	
6.2	Организация обучения обучающихся по программам общего образования с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования	работа в системе geshuoge.ru и других- 5 баллов	ежемесячно
6.3	Прохождение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	Прохождение КПК с использованием ресурса- 10 баллов	ежемесячно
6.4	Качество и полнота работы в Навигаторе дополнительного образования детей в Республике Карелия	С указанием проведённой работы-5 баллов	ежемесячно
6.5	Обеспечение охвата обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно научной направленности	Не менее 60 человек – 5 баллов	ежемесячно
6.6	Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме с использованием образовательных организаций всех типов, в том числе профессиональных и организаций высшего образования, а также научных, организаций спорта, культуры, общественных организаций и предприятий реального сектора экономики	Обеспечение реализации 1 программы в сетевой форме – 5 баллов	ежемесячно
6.7	Разработка и внедрение дистанционных курсов дополнительного образования детей	Внедрение и организация работы по курсу - 10 баллов	ежемесячно
6.8	Доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее»	1-5 человек – 2 балла 5-10 человек – 5 баллов	ежемесячно
6.9	Организация участия обучающихся в открытых онлайн уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию	Организация участия в 1 уроке -5 баллов	ежемесячно
6.10	Работа по вовлечению обучающихся в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования (Юнармия, РДШ, Преграда, Совет старшеклассников, ЮИД и др.)	Количество вовлечённых: 5 - 7 человек – 2 балла 10 человек и более- 5 баллов (с указанием объединения, проделанной работы и фамилий вовлечённых обучающихся)	ежемесячно
6.11	Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных технологий	Не менее 16 чел.- 5 баллов	ежемесячно
6.12	Вовлечение граждан в добровольческую деятельность	Количество вовлечённых: от 5 до 10 человек- 2 балла от11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов (с указанием мероприятий добровольческой деятельности)	ежемесячно

6.13	Организация участия молодежи (от 14 лет до 30 лет) в мероприятиях по вовлечению граждан в творческую деятельность	Количество молодёжи: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов	ежемесячно
------	---	---	------------

5 . Критерии и показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ

	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса			
1.1	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, в том числе своевременное предоставление карт летней занятости детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации	Работа не менее 2 смен оздоровительного лагеря и охват не менее 40% детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации – премия 10 % Работа не менее 1 смены оздоровительного лагеря и охват не менее 20% детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации – премия 5 %	Месяц проведения лагеря
1.2	Качественная подготовка помещений, кабинетов к осеннее - зимней эксплуатации	100 % готовность к осенне-зимней эксплуатации	Сентябрь Октябрь
1.3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы и интерната.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию в школе и интернате – 5 баллов	ежемесячно
1.4	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие замечаний по пожарной и электробезопасности, охране труда в школе и интернате – 5 баллов	ежемесячно
1.5	Своевременное заключение необходимых договоров для обеспечения жизнедеятельности МБОУ	100 % заключены договоры – 5 баллов	ежемесячно
1.6	Создание условий для проживания в интернате гостей, туристов, и т.д.	Обеспечение условий – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 2. Эффективность управленческой деятельности			
2.1	Контроль за соблюдением МООП трудовой дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины работников - 5 баллов	ежемесячно
2.2	Качество подбора технического персонала	Отсутствие вакантных мест МООП – 5 баллов	ежемесячно
2.3	Эффективное использование топливно-энергетических ресурсов	Экономия топливно-энергетических ресурсов (вода, электричество, тепло): - экономия ресурсов до 3 % (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года): 3 балла за каждый вид; экономия ресурсов 3 % и более (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года): 5 баллов за каждый вид; - перерасход установленных лимитов – штрафных 5 баллов за каждый вид (не учитывается перерасход связанный с аварийной ситуацией, проведением капитального ремонта)	ежемесячно
2.4	Качество проведения инвентаризации	Отсутствие замечаний – 5 баллов	декабрь
2.5	Контроль за своевременным вложением денежной выручки от реализации продуктов питания на счёт школы	Отсутствие замечаний – 5 баллов	ежемесячно
2.6	Работа со школьной	Отсутствие замечаний – 5 баллов	ежемесячно

	документацией (журналы, инвентарные книги и т.д.)		
2.7	Работа с отчётами различного уровня	Качественная и своевременная сдача отчётов – 5 баллов	ежемесячно
2.8	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 10 баллов	сентябрь
2.9	Работа со СМИ	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности класса: на муниципальном уровне – 5 балла; на республиканском уровне – 10 баллов; всероссийский уровень – 15 баллов	ежемесячно
2.10	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.11	Работа общественного наблюдателя на ГИА	1 экзамен – 5 баллов	ежемесячно
2.12	Работа с сайтом Меркурий	Своевременное, без замечаний внесение информации на сайт – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 3. Сохранность и укрепление МТБ школы			
3.1	Качество проведения инвентаризации	Отсутствие замечаний – 5 баллов	один раз в год
3.2	Благоустройство территории и здания школы и интерната	Благоустройство территории, здания: - содержание в чистоте и порядке (уборка мусора, косьба травы, вырубка лишних кустов и деревьев, благоустройство фасадов): 5 баллов; - системное осуществление ландшафтного дизайна территории МОУ: 5 баллов дополнительно.	ежемесячно ежеквартально
3.3	Оформление школы	Активная работа по оформлению школы – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на <u>здоровьесбережение</u> и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Обеспечение безопасности	Отсутствие неисполненных предписаний органов надзора за деятельностью МБОУ (показатели могут суммироваться): в части пожарной безопасности МБОУ – 5 баллов; в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам – 5 баллов Наличие неисполненных предписаний органов надзора за деятельностью МБОУ (показатели могут суммироваться): в части пожарной безопасности учреждения – 5 штрафных баллов; в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам – 5 штрафных баллов	3 квартал
Показатель 5. Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Нарушение срока прохождения курсов повышения квалификации – 10 штрафных баллов Повышение квалификацию в объеме не менее 72 часов чаще, чем 1 раз в 3 года – 10 баллов	4 квартал

6. Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-психолога, учителя – логопеда, учителя – дефектолога

	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса			
По результатам деятельности в учебном году			
1.1	Доля родителей, удовлетворённых условиями, результатами, качеством работы	Доля родителей (%), удовлетворённых условиями, результатами, качеством воспитательного процесса (по результатам мониторинга) выше 95%-	Один раз в год (сентябрь)

	учителя - логопеда	премия 5 %	
1.2	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, в том числе своевременное предоставление карт летней занятости детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации	Работа не менее 2 смен оздоровительного лагеря и охват не менее 40% детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации – премия 10 % должностного оклада Работа не менее 1 смены оздоровительного лагеря и охват не менее 20% детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации – премия 5 % должностного оклада	Месяц работы лагеря
Текущие результаты деятельности			
1.1	Качество коррекционно-развивающего сопровождения образовательного процесса	100 % выполнение плана групповых и индивидуальных консультаций, запланированных на текущий месяц.- 5 баллов	ежемесячно
1.2	Психопрофилактическое и здоровьесберегающее сопровождение образовательного процесса	Эффективное осуществление логопедического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья – 100 % выполнение запланированных мероприятий-5 баллов	ежемесячно
1.3	Доля обучающихся, систематически не посещающих логопедические занятия по неуважительным причинам	Кол-во учеников не посещающих * 100/ кол-во обучающихся 0 % - 5 баллов	ежемесячно
1.4	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса. Обращений, жалоб родителей – 5 баллов	ежемесячно
1.5	Доля учащихся, обучающихся дистанционно	Организация дистанционного обучения с использованием программы ZOOM, Skype регулярно в течение месяца – до 15 баллов. Организация дистанционного обучения через социальную сеть «вконтакте» - 5 баллов.	ежемесячно
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, совещаниях, опытно-экспериментальной работе и др.)	На уровне ОУ – 5 баллов муниципальный уровень - 10 баллов республиканский уровень- 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.2	Проведение открытых внеклассных мероприятий (классных часов, смотров, фестивалей, праздников и т.д.)	На школьном уровне – 5 баллов На муниципальном уровне – 10 баллов На республиканском уровне – 15 баллов На всероссийском – 20 баллов Максимальное количество баллов – 20 баллов	ежемесячно
2.3	Реализация инновационных программ, проектов	Участие - 5 балла Активное участие – 10 баллов Руководство– 15 баллов Максимальное количество баллов – 15 баллов	ежемесячно
2.4	Публикации авторских, методических работ по логопедической работе в изданиях, на образовательных порталах.	Республиканский уровень - 10 баллов Всероссийский уровень- 15 баллов	ежемесячно
2.5	Проведение итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения (изложения) в 11 классе, ВПР, НИКО, апробации КИМов.	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов Общественный наблюдатель – 5 баллов	ежемесячно
2.6	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА, медосмотр, ПМПК, в судебные инстанции, в полицию	1 сопровождение –5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно

2.7	Работа с отчётами различного уровня	Качественная и своевременная сдача отчётов – 5 баллов	ежемесячно
2.8	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 10 баллов	сентябрь
2.9	Работа со СМИ (редакция газеты «Советское Беломорье», сайт администрации Кемского муниципального района)	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности школы: на муниципальном уровне – 10 баллов; на республиканском уровне – 20 баллов; всероссийский уровень – 25 баллов	ежемесячно
2.10	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.11	Участие в работе Службы социально-педагогического сопровождения	Участие в работе Службы – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 3. Эффективность воспитательной работы.			
3.1	Выступления на классных и общешкольных родительских собраниях	Каждое выступление – 5 баллов	ежемесячно
3.2	Участие в оформлении школы	Активная работа по оформлению школы – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Дежурство по школе	Организация дежурства по школе без замечаний – 5 баллов	ежемесячно
4.2	Работа заведующего кабинетом	Сохранность оборудования, пополнение МТБ кабинета, аккуратное оформление, ведение картотеки и т.д. – 5 баллов	ежемесячно
Показатель 5. Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Повышение квалификации в объеме не менее 72 часов чаще, чем 1 раз в 3 года – 10 баллов	4 квартал
5.2	Профессиональное развитие	Участие в конкурсах профессионального мастерства: на муниципальном уровне – 20 баллов за каждый конкурс на региональном уровне – 30 баллов за каждый конкурс всероссийском уровне – 50 баллов Дополнительно за достижение результатов (1,2,3 места): Премия 20 %	ежемесячно
Показатель 6. Результативность участия в национальных проектах образования			
6.1	Прохождение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	Прохождение КПК с использованием ресурса – 10 баллов	ежемесячно
6.2	Качество и полнота работы в Навигаторе дополнительного образования детей в Республике Карелия	С указанием проведённой работы – 5 баллов	ежемесячно
6.3	Обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме с использованием образовательных организаций всех типов, в том числе профессиональных и организаций высшего образования, а также научных, организаций спорта, культуры, общественных организаций и предприятий реального сектора экономики	Обеспечение реализации 1 программы в сетевой форме – 5 баллов	ежемесячно
6.4	Разработка и внедрение дистанционных курсов дополнительного образования детей	Внедрение и организация работы по курсу – 10 баллов	ежемесячно
6.5	Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с	Не менее 16 чел. – 5 баллов	ежемесячно

	использованием дистанционных технологий		
6.6	Вовлечение граждан в добровольческую деятельность	Количество вовлечённых: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов (с указанием мероприятий добровольческой деятельности)	ежемесячно
6.7	Организация участия молодежи (от 14 лет до 30 лет) в мероприятиях по вовлечению граждан в творческую деятельность	Количество молодёжи: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов	ежемесячно

7. Критерии и показатели эффективности деятельности социального педагога

№	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения			
1.1	Внеурочная деятельность, внеклассная работа (проведение конкурсов, игр, экскурсий, праздников, предметных недель, школьных олимпиад)	На школьном уровне – 5 баллов На муниципальном уровне - 10 баллов На республиканском уровне - 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, опытно-экспериментальной работе и др.)	На уровне ОУ – 5 баллов муниципальный уровень - 10 баллов республиканский уровень- 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.2	Проведение открытых уроков, мастер-классов	На уровне ОУ – 5 баллов На муниципальном уровне – 10 баллов На республиканском уровне – 15 баллов На всероссийском уровне – 20 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.3	Реализация инновационных программ, проектов	Участие - 5 баллов Активное участие– 10 баллов Руководство– 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.4	Работа муниципальной комиссии по проверке итогового сочинения, олимпиадных работ, школьной комиссии по проверке ВПР, НИКО, апробации КИМов, олимпиадных работ	Проверка итогового сочинения - 5 баллов Проверка олимпиадных работ (по одному предмету) - 5 баллов Проверка ВПР, НИКО, апробации КИМов– 5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.5	Проведение итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения (изложения) в 11 классе	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов	ежемесячно
2.6	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА, медосмотр, ТПМПК	1 сопровождение – 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.7	Публикации авторских, методических работ в изданиях, на образовательных порталах.	Республиканский уровень - 10 баллов Всероссийский уровень- 15 баллов	ежемесячно
2.8	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 5 баллов	ежемесячно
2.9	Работа со СМИ (редакция газеты)	Наличие позитивных материалов в СМИ о	ежемесячно

	«Советское Беломорье», сайт Администрации Кемского муниципального района)	деятельности ОУ: на муниципальном уровне –10 баллов; на республиканском уровне – 20 баллов; всероссийский уровень- 25 баллов Максимальное количество баллов- 25 баллов	
2.10	Работа с официальным сайтом учреждения	Предоставление информации и материалов для размещения на сайте школы – 5 баллов	ежемесячно
2.11	Работа по формированию будущего 1 класса	Каждое мероприятие - 3 балла	ежемесячно
2.12	Работа Службы социально-педагогического сопровождения	Активное участие в работе ССПС - 5 баллов	ежемесячно
2.13	Участие в вебинарах, семинарах	Участие в одном вебинаре, семинаре , подтверждённое сертификатом- 5 баллов	Ежемесячно
Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.			
3.1	Результативность участия обучающихся в конкурсе научно – исследовательских и творческих работ: «Будущее Карелии», «Горизонты открытий» ит.д.	Имеются участники: Муниципального уровня – по 5 баллов за каждого участника(группы) Регионального уровня – по 10 баллов за каждого участника (группы); Всероссийского уровня - по 15 баллов за каждого участника (группы). Максимальное количество баллов- 15 баллов Имеются победители и призеры: на муниципальном уровне – 5 балл за каждого на региональном уровне – 10 балла за каждого Максимальное количество баллов- 20 баллов на всероссийском уровне – премия до 20% должностного оклада;	ежемесячно
3.2	Участие обучающихся в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, конференциях и др.(Кенгуру, Русский медвежонок, Совёнок и т.д.)	Имеются победители и призеры: На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 3 балла; На всероссийском уровне – 5 баллов; Максимальное количество баллов- 10 баллов	ежемесячно
3.3	Результативность участия обучающихся (в личном /командном первенстве) в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	Имеются очно на муниципальном уровне: победители и призеры – 5 баллов; Имеются очно на региональном уровне: победители и призеры – 10 баллов; Имеются очно на всероссийском или международном уровне: победители и призеры –15 баллов; участники – 6 баллов. Заочно на любом уровне – 5 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
3.4	Деятельность детских объединений и организаций, движения «Юнармия», литературного объединения, спортивного клуба и т.д.	Активная работа по одному из направлений (выполнение в полном объёме намеченного плана работы) – 10 баллов (предоставление годового плана работы и отчёта выполнения за текущий месяц)	ежемесячно
Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	Участие в работе школьного лагеря - 5 баллов	ежемесячно
4.2	Дежурство по школе	Участие в дежурстве по школе без замечаний – 5 баллов	ежемесячно
4.3.	Обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и	Обеспечение условий – 5 баллов	ежемесячно

	безопасность участников ОП при работе в режиме шестидневной рабочей недели		
Показатель 5. Профессиональный рост			
5.1	Повышение квалификации	Повышение квалификации в объеме не менее 72 часов чаще, чем 1 раз в 3 года –10 баллов	декабрь
5.2	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: на муниципальном уровне – 20 баллов за каждый конкурс; на региональном уровне – 30 баллов за каждый конкурс; всероссийском уровне – 50 баллов Дополнительно за достижение результатов (1,2,3 места): - премия 20 %	ежемесячно
Показатель 6. Участие в национальных проектах образования			
6.1	Организация обучения обучающихся по программам общего образования, дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения (персональная траектория обучения) с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	Работа в системе yaklass.ru uchi.ru TENSU и других (с указанием количества обучающихся и системы) -5 баллов	ежемесячно
6.2	Организация обучения обучающихся по программам общего образования с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования	работа в системе reshuoge.ru и других- 5 баллов	ежемесячно
6.3	Прохождение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»)	Прохождение КПК с использованием ресурса- 10 баллов	ежемесячно
6.4	Работа в Навигаторе дополнительного образования детей в Республике Карелия	С указанием проведённой работы-5 баллов	ежемесячно
6.5	Разработка и внедрение дистанционных курсов дополнительного образования детей	Внедрение и организация работы по курсу - 10 баллов	ежемесячно
6.6	Организация участия обучающихся в открытых он-лайн уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию	Организация участия в 1 уроке -5 баллов	ежемесячно
6.7	Работа по вовлечению обучающихся в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования (Юнармия, Преграда, Совет старшеклассников, Литературное объединение и др.)	Количество вовлечённых: 5 - 7 человек – 2 балла 10 человек и более- 5 баллов (с указанием объединения, проделанной работы и фамилий вовлечённых обучающихся)	ежемесячно
6.8	Вовлечение граждан в добровольческую деятельность	Количество вовлечённых: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов (с указанием мероприятий добровольческой деятельности)	ежемесячно
6.9	Организация участия молодежи (от 14 лет до 30 лет) в мероприятиях по вовлечению граждан в творческую деятельность	Количество молодёжи: от 5 до 10 человек- 2 балла от 11 до 25 человек- 5 баллов более 25 человек- 10 баллов	ежемесячно

8. Критерии и показатели эффективности деятельности библиотекаря

№	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому критерию оценки	Периодичность оценивания
Показатель 1. Развитие библиотечных процессов			
1.1	Активная работа с электронными носителями информации.	Использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ; информационно-библиографическое обслуживание читателей; поиск запрашиваемой информации через Интернет 2 балла за каждую форму, но не более 10 баллов	ежемесячно
1.2	Организация постоянно действующих внутришкольных семинаров (библиотечных уроков)	Работа с читателями по использованию каталогов и других элементов справочно-библиографического аппарата; организация встреч, с людьми связанных с литературным творчеством; консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы; выступлений на педсоветах, родительских собраниях. 2 балла за каждую форму, но не более 10 баллов	ежемесячно
1.3	Комплектация и обновление библиотечного фонда	позитивная динамика - увеличение доли библиотечного фонда по сравнению с предыдущим периодом – 5 баллов	ежемесячно
1.4	Читательская активность обучающихся	Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку свыше 80% - 5 баллов	ежемесячно
Показатель 2. Эффективность методической работы			
2.1	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, опытно-экспериментальной работе и др.)	На уровне ОУ – 5 баллов муниципальный уровень - 10 баллов республиканский уровень- 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.2	Проведение открытых мероприятий	На уровне ОУ – 5 баллов На муниципальном уровне – 10 баллов На республиканском уровне – 15 баллов На всероссийском уровне – 20 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	ежемесячно
2.3	Реализация инновационных программ, проектов, связанных с библиотекой	Участие - 5 баллов Активное участие– 10 баллов Руководство– 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
2.4	Работа организатором итогового сочинения, олимпиадных работ, ВПР, НИКО, апробации КИМов,	Организатор в аудитории (собеседник, эксперт, тех.специалист) – 10 баллов Организатор вне аудитории (в аудитории ожидания) – 5 баллов	ежемесячно
2.5	Обеспечение сопровождения обучающихся на ГИА	1 экзамен –5 баллов Максимальное количество баллов- 20 баллов	сентябрь
2.6	Публичная отчетность	Участие в формировании отчёта о результатах деятельности учреждения – 5 баллов	ежемесячно
2.7	Работа со СМИ	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ: на муниципальном уровне –5 балла; на республиканском уровне – 10 баллов;	ежемесячно

		всероссийский уровень- 15 баллов Максимальное количество баллов- 15 баллов	
2.8	Работа ответственного за школьный сайт	Активная работа (выполнение в полном объеме намеченного плана работы) – 10 баллов	ежемесячно
	Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одарёнными детьми.		
3.1	Результативность участия обучающихся в конкурсе научно – исследовательских и творческих работ: «Будущее Карелии», «Горизонты открытий» ит.д.	Имеются участники: Муниципального уровня – по 5 баллов за каждого участника(группы) Регионального уровня – по 10 баллов за каждого участника (группы); Всероссийского уровня - по 15 баллов за каждого участника (группы). Максимальное количество баллов- 15 баллов Имеются победители и призеры: на муниципальном уровне – 5 балл за каждого на региональном уровне – 10 балла за каждого Максимальное количество баллов- 20 баллов на всероссийском уровне – премия до 20% должностного оклада;	ежемесячно
3.2	Участие обучающихся в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, конференциях	Имеются победители и призеры: На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 3 балла; На всероссийском уровне – 5 баллов; Максимальное количество баллов- 10 баллов	ежемесячно
3.3	Результативность участия обучающихся (в личном /командном первенстве) в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др	Имеются очно на муниципальном уровне: победители и призеры – 5 баллов; Имеются очно на региональном уровне: победители и призеры – 10 баллов; Имеются очно на всероссийском или международном уровне: победители и призеры –15 баллов; участники – 6 баллов. Заочно на любом уровне – 1 балл за каждого победителя или призёра. Максимальное количество баллов- 15 баллов	ежемесячно
3.4	Деятельность детских объединений и организаций, кадетского движения, движения «Юнармия», литературного объединения, спортивного клуба	Активная работа по одному из направлений (выполнение в полном объеме намеченного плана работы) – 10 баллов	ежемесячно
3.5	Благоустройство территории и здания учреждения	Участие в благоустройстве территории и здания - 5 баллов	ежемесячно
	Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса.		
4.1	Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	Участие в работе школьного лагеря - 5 баллов	ежемесячно
4.2	Работа заведующего учебным библиотекой и книгохранилищем	Сохранность, актуальное и аккуратное оформление, наличие выставок – 5 баллов	ежемесячно
	Показатель 5. Профессиональный рост.		

5.1	Профессиональное развитие	Участие в конкурсах мастерства библиотекарей: на муниципальном уровне – 5 баллов за каждый конкурс на региональном уровне – 10 баллов за каждый конкурс всероссийском уровне – 20 баллов Дополнительно за достижение результатов (1,2,3 места): на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне – 9 баллов всероссийском уровне – 15 баллов Максимальное количество баллов- 35 баллов	ежемесячно
-----	---------------------------	--	------------

9. Критерии и показатели эффективности деятельности воспитателя интерната

№	Показатели эффективности	Критерии оценивания	Периодичность оценивания	Размер выплаты
1	Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	отсутствие взысканий и замечаний	ежемесячно	10 % должностного оклада
2	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие взысканий и замечаний. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	ежемесячно	5 % должностного оклада
3	Соблюдение этики по отношению к другим работникам, родителям, обучающимся.	отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб.	ежемесячно	5 % должностного оклада
ИТОГО: максимальная выплата 20 % должностного оклада				

10. Критерии и показатели эффективности деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями, секретаря учебной части

№	Показатели эффективности	Критерии оценивания	Периодичность оценивания	Размер выплаты
1	Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	отсутствие взысканий и замечаний	ежемесячно	30 % должностного оклада
2	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие взысканий и замечаний. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	ежемесячно	10 % должностного оклада
3	Соблюдение этики по отношению к другим работникам, родителям, обучающимся.	отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб.	ежемесячно	10 % должностного оклада
ИТОГО: максимальная выплата 50 % должностного оклада				

11. Критерии и показатели эффективности деятельности обслуживающего персонала школы и интерната (уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторожа, повара, кухонной рабочей, помощника воспитателя, дворника, водителя автомобиля, слесаря по ремонту автомобилей, механика специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, лаборанта, заведующего хозяйством, системного администратора)

№	Показатели эффективности	Критерии оценивания	Периодичность оценивания	Размер выплаты
1	Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции	отсутствие взысканий и замечаний	ежемесячно	10 % должностного оклада
2	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие взысканий и замечаний. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	ежемесячно	10 % должностного оклада

3	Соблюдение этики по отношению к другим работникам, родителям, обучающимся.	отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб.	ежемесячно	10 % должностного оклада
ИТОГО: максимальная выплата 30 % должностного оклада				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к Положению об оплате и стимулированию труда работников
 Муниципального бюджетного общеобразовательного
 учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3
 Кемского муниципального района

Основания для премирования работников и размеры разовых премий

Основание для премирования	периодичность	размер премии
за укрепление материально-технической базы школы	ежемесячно	до 10000 рублей
за выполнение особо важных и ответственных поручений;	ежемесячно	10 % должностного оклада
подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;	ежемесячно	до 5000 рублей
юбилеям (50, 60, 70, 80 лет)	в юбилейный месяц	20 % должностного оклада
за качественную подготовку призёров и победителей олимпиад	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу со школьным фондом учебников	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу по сопровождению обучающихся при подвозе	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу с документацией выпускного класса	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную подготовку выпускников	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу в ГИА, ВПР, итоговом сочинении и итоговом собеседовании	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу по сохранению экспонатов школьного музея	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу по сохранности оборудования учебных кабинетов	ежемесячно	до 2000 рублей
за качественную работу со школьным сайтом	ежемесячно	до 2000 рублей

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 11658132350595754882249227326788119953424450985

Владелец Назарова Маргарита Геннадьевна

Действителен с 06.12.2024 по 06.12.2025